



BIENVENUE !

Thème : Partager des bonnes pratiques pour
créer son réseau autour de la diversité



L'Agenda

- **18h** Présentation des **Elles à l'unisson** & son réseau
- **18h20** Témoignage McCormick France et son réseau diversité avec **Valérie Fouquet**, Vice Présidente Global Talent & Learning
- **18h45** Le Bureau '**WIN DE&I**' chez McCormick France & ses pratiques
- **19h15** **Echanges**
- **19h30** **Clôture** autour d'un buffet

L'Agenda

- **18h** Présentation des **Elles à l'unisson** & son réseau
- **18h20** Témoignage McCormick France et son réseau diversité avec Valérie Fouquet, Vice Présidente Global Talent & Learning
- **18h45** Le Bureau WIN DE&I chez McCormick France & ses pratiques
- **19h15** Echanges
- **19h30** Clôture autour d'un buffet



Présentation des Elles à l'Unisson & son réseau



L'Agenda

- 18h Présentation des Elles à l'unisson & son réseau
- 18h20 Témoignage McCormick France et son réseau diversité avec **Valérie Fouquet**, Vice Présidente Global Talent & Learning
- 18h45 Le Bureau WIN DE&I chez McCormick France & ses pratiques
- 19h15 Echanges
- 19h30 Clôture autour d'un buffet

LES ELLES A L'UNISSON



- **Date de création** : Réseau fondé en **2012** et structuration autour d'une association loi 1901 en Mars **2020**
- Réseau professionnel actif **fédérant les réseaux mixité de grands groupes et ETI implantés en Provence** œuvrant en faveur de la mixité professionnelle
- **10 membres actifs**:



- **Objectifs du réseau** :
 - Favoriser le **networking inter-entreprises**
 - **Faire rayonner les entreprises** membres au niveau régional
 - Organiser des **ateliers de développement**
 - Identifier des **rôles modèles**
 - Fédérer des **événements inter-entreprises**
 - Echange de '**best practices**' sur la création de réseaux d'entreprise / accompagnement



LES ELLES A L'UNISSON



Découvrez notre nouveau bureau

Présidente



**Emmanuelle
VRAIN**
Kyndryl

Vice-présidente



**Magali
DAUBA**
IBM

Trésorière



**Dominique
VELAY**
CEPAC

Secrétaire



**Stéphanie
MORARD**
IBM

Vice-secrétaire



**Christine
BORD LE TALLEC**
Groupe La Poste

LES RESEAUX DES ELLES A L'UNISSON



LES ELLES A L'UNISSON : CONFERENCE ANNUELLE



2016



2018



2019



2020



2021



2022



Témoignage



Valérie FOUQUET,
VP Global Talent & Learning



L'Agenda

- **18h** Présentation des Elles à l'unisson & son réseau
- **18h20** Témoignage McCormick France et son réseau diversité avec Valérie Fouquet, Vice Présidente Global Talent & Learning
- **18h45** Le Bureau **WIN DE&I** chez McCormick France & ses pratiques
- **19h15** Echanges
- **19h30** Clôture autour d'un buffet



Le bureau WIN DEI chez McCormick & ses pratiques



La composition du bureau 2023

Présidentes



Claire
LAURENCIN
Carpentras



Eline
VALOUR
Carpentras

Vice-Président.e.s + Origines & Cultures



Aziza
KHALIL
Agroparc



Aimeric
MATHEY
Carpentras

Marketing & Communication



Clarisse
ATGER
Agroparc



Eva
NARICH
Agroparc



Sponsor
Denis GONTHIER

Genres & LGBTQ+



Florence
CONSTANT
Agroparc



Brice
SCHNEITER
Agroparc

Handicaps



Romain
MASSIP
Agroparc



Angélique
PERRET
Monteux

Intergénération



Carole
FERRACCI
Carpentras



Mickael
FRUCTUS
Carpentras



Conseil RH
Delphine
ROUGER-GONZALEZ

Le fonctionnement du bureau

Une équipe qui définit le programme en s'assurant de sa cohérence et de sa pérennité



1 fois
toutes les 2 semaines



De 13h à 13h50



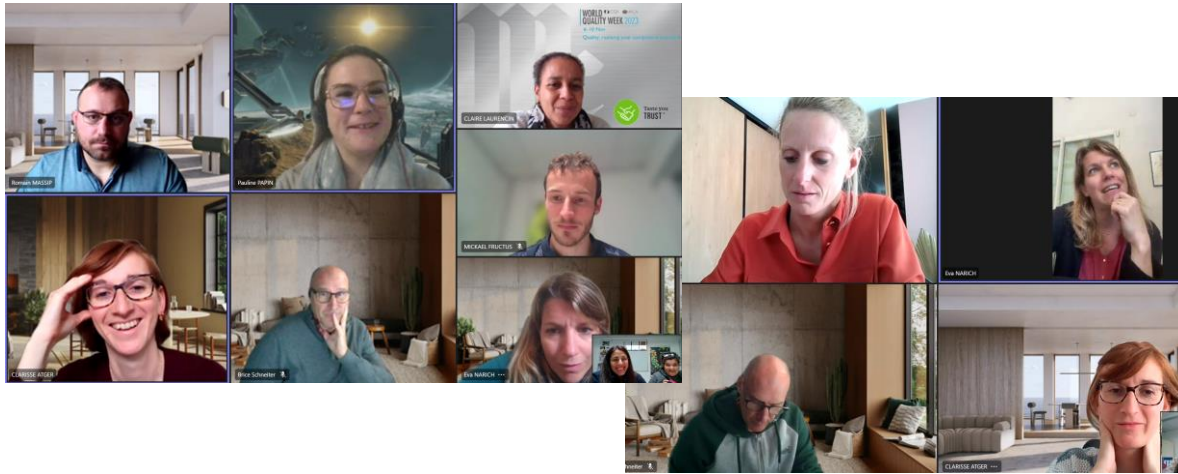
Format **hybride**



Une **feuille de route**
& un **plan d'action**

Et concrètement ?

LE BUREAU



SENSIBILISATION

Campagne d'affichage sur thématiques de diversité, en fonction de l'actualité

Antiséxe contre le sexisme ordinaire
LES BONNES ET MOINS BONNES PRATIQUES

Entretien d'une personne de sexe opposé
"S'IL/ELLE ME RESSEMBLE IL/ELLE FERA UN BON JOB"
"S'IL/ELLE NE ME RESSEMBLE PAS, NOTRE COLLABORATION EN SERA ENRICHIE"

Envie de faire un compliment
"TU ES TRÈS SEXY DANS TON CHEMISIER."
"SYMPA TON CHEMISIER !"
"TIENS, TU T'ES HABILLÉE EN FILLE AUJOURD'HUI ?"
"CETTE TENUE TE VA BIEN !"

Stéréotypes de genre
"IL EST TRÈS SENSIBLE POUR UN HOMME"
"J'AIME SON APPROCHE HUMAINE"
"VOILA BIEN UNE REMARQUE DE FEMME/D'HOMME !"
"JE NE SUIS PAS D'ACCORD AVEC SA REMARQUE CAR..."

Une collègue est souvent interrompue en réunion
LAISSER FAIRE ET EN PROFITER POUR FINIR À SA PLACE
SUGGÉRER QU'ON LA LAISSE FINIR

Critères d'évaluation des missions et promotions
DISPONIBILITÉ ET CONTEXTE FAMILIAL
PERFORMANCES ET MISSIONS ACCOMPLIES
PRÉJUGER DES AMBITIONS DE CHACUNE
PROPOSER DES PROMOTIONS SELON LES COMPÉTENCES

Propos sexiste lors d'une réunion
CONFRONTATION BRUTALE
EXPLIQUER POURQUOI C'EST INADAPTE
RICANER OU FAIRE L'AUTRUCHE
UN GAGE LUDIQUE !

Vous pensez avoir dérapé ! Que faire ?
EMPIRER LA SITUATION PAR FIERTÉ
PRÉSENTER DES EXCUSES
FUIR LE PROBLÈME
RAPPROCHEZ-VOUS DE VOTRE MANAGER
RESPONSABLE RH OU RÉFÉRENT.E
HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES (Sandrine Dubié, Benoit Jallivet, Carole Ferracci)

Au travers de l'initiative #StOpE, signée en décembre 2019, McCormick France prend l'engagement de faire reculer le sexisme ordinaire en entreprise. Cette antiséxe est un outil pédagogique pour identifier les agissements sexistes et adopter les bonnes pratiques face à ces agissements.

SEXISME : Attitude discriminatoire fondée sur le genre.
ORDINAIRE : Qui est conforme à l'ordre établi, normal, habituel.
BANALISATION DES DISCRIMINATIONS DE GENRE : subies majoritairement par les femmes

SOYONS TOUTES ACTRICES ET TOUS ACTEURS POUR COMBATTRE LE SEXISME ORDINAIRE CHEZ MCCORMICK FRANCE

Antiséxe contre le sexisme ordinaire
LES BONNES ET MOINS BONNES PRATIQUES

Face à une blague sexiste
RIRE OU DÉTOURNER LE REGARD
RECADRER LE DÉBAT
CONSTATER LE PROPOS DÉPLACÉ

Réunion tardive / déplacement
TU NE PRÉSUMERAS PAS DE L'INDISPONIBILITÉ DE L'AUTRE
TU LA/LE LAISSERAS DÉCIDER POUR ELLE/LUI-MÊME

Envie d'être sympa ?
UTILISER DES PETITS NOMS OU SURNOMS
UTILISE LE PRÉNOM
UNE MAIN SUR LE GENOU, UNE CARESSE SUR LA TÊTE
GARDER LES MAINS DANS TES POCHEs !



Marque pages pour dénoncer le sexisme ordinaire en entreprise

initiative
#StOpE

Et concrètement ?

COMM' INTERNE

Newsletter qui s'adresse à l'ensemble des salarié.e.s



Intervention dans les réunions de direction, les réunions d'équipe



EVENEMENTS INTERNES

- de ressources

« Cafés WIN »

Forum informel d'échanges entre membres sur une thématique diversité des genres - Ex : Gérer l'équilibre des temps de vie

Déjeuners rôle modèle

Mise en avant et témoignage d'employé.e.s rôle modèles
Ex : Conduite de carrière, inclusion...

Conférence avec intervenants extérieurs

Ex : Thème agilité, Oser sortir du cadre

Evénements inter-sites pour célébrer un temps fort

Célébration de la journée internationale pour les droits des femmes.

Animations SEEPH, ateliers participatifs avec appel à engagement de chacun.e

+ de ressources



Et concrètement ?

COMM' EXTERNE

Sur notre page LinkedIn



Le Vaucluse s'engage
374 abonnés
7 mois • Modifié

McCormick & Company, est mise en avant cette semaine dans la série de vidéos "Les entreprises s'engagent club du Vaucluse" pour leurs engagements en faveur de l'inclusion. Nous sommes fiers de collaborer avec une entreprise qui reconnaît l'importance de créer un environnement de travail inclusif pour tous.

La diversité et l'inclusion sont des piliers essentiels pour un lieu de travail sain et épanouissant. Nous sommes engagés à promouvoir la diversité dans toutes ses formes.

Nous sommes fiers de collaborer avec des entreprises comme McCormick qui partagent ces mêmes valeurs et sont engagés depuis 2019 via le #PAQTE dans le territoire du Vaucluse. Nous croyons qu'en travaillant ensemble, nous pouvons contribuer à créer un monde où chacun peut se sentir valorisé, respecté et inclus.

Merci à Florence Chambon Constant, Mohamed BERCHID, Claire LAURENCIN Hugues Marrec, Audrey Blanquet et Guillaume Bezet pour votre énergie et valeurs transmises.



Candidature à des prix



Parmi les 5 nommés
Catégorie Grandes Entreprises



PARTENARIATS EXTERNES



Capital Filles
Vous êtes capitales

wi-filles

CAP EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien

les Elles à l'Unisson



Tout ceci grâce à des volontaires au sein des commissions :
 1 évènement = 1 groupe projet = des ambassadeurs.rices pour organiser

EXEMPLE



Être vieux c'est être jeune
depuis plus longtemps que les autres

Le vieux balai connaît les coins.

Evènement WIN pour la Diversité des Générations

Participez au Talkshow Teams !!

Jeudi 12 Octobre 2023, 13h à 14h

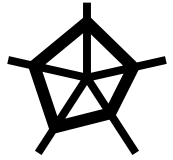
#Infos #TableRonde #FUN

Les jeunes n'ont rien à dire,
les vieux se répètent

Tu veux faire quoi plus tard ?
Être vieux

On est toujours le jeune d'un vieux
et le vieux d'un jeune

Les vieux ont oublié plus
que les jeunes ne savent



Les challenges

- **Lever les freins**

« ça prend trop de temps », « ça ne sert à rien, il y a tellement à faire », ...

- **Prioriser**

S'assurer de bien estimer les projets et la demande de ressources / charge de travail

- **Gérer les frustrations**

Être déjà fières de ce que l'on fait et de manière volontaire en plus !

- **Renouveler** le bureau chaque année



Nos forces

- Une **direction engagée** et des **ressources allouées**
- **Tout le monde y trouve son compte** :
membre du bureau, ou impliqué.e dans les commissions ou en participant aux événements
- Une belle **diversité** F/H et **représentativité** des différents sites/fonctions au sein du bureau
- De **nombreux volontaires** engagés dans les commissions

Quelques TIPS suggérés

- **Structure légère**, modalités de fonctionnement simples
- **Avec ou sans budget** suivant le type d'actions
- **Objectifs clairs, réalistes** et pour lesquels **l'échec est possible**
- **Actions faciles et visibles pour démarrer** et à communiquer rapidement pour mettre en mouvement
- Animation détendue, **moments de convivialité**



Il n'y a pas de recette magique mais pour avoir un gâteau réussi, il faut :

- ✓ **Authenticité** à toute épreuve
- ✓ **Ouverture d'Esprit** à chaque instant
- ✓ **Partage** à volonté
- ✓ Grosse dose de **Bonne Humeur**





Echanges





MERCI !



27 Janvier

Petit Déj' 'Role Modèle'

Inter-entreprises NGE x McC
*Jennifer: responsable transport
handballeuse de haut niveau*



8 Mars

Journée internationale des Droits des femmes

Comment rendre les métiers de demain + diversifiés ?
Témoignages d'employé.e.s



30 Mars

Mentoring interne : 'Saison 7'
9 binômes Mentors-Mentees

WINTORING

Avril

Rencontres Orientations

Capital Filles

Journée découverte métiers pour nos Filleules



Mai

Wifilles x Collège Raspail:

Forum métiers du numérique
20 élèves en visite à l'usine de Carpentras



D'Avril à Août

4 parrainages de Seniors en situation de handicap
Binômes FACE VAUCLUSE & Handimanagers McC



28 Juin

10ème Journée 'Diversité, Equité & Inclusion' » McCormick France

Témoignage employé en situation de handicap



Septembre

Gagnant du Trophée Diversité « La Conso S'engage » 2023

Magazine LSA - Paris



3 & 4 Octobre

Journée des Aidants

*Fondation Gaillanne: chiens guides pour les enfants aveugles
Rencontres sur nos 4 sites*



12 Octobre

Journée PDG: 'Pour la Diversité des Générations'

Table ronde 8 employé.e.s



De Nov. à Juin

Mentoring de lycéennes REP+

*'Capital Filles' Saison 5
12 marraines + 3 délégué.e.s*



Novembre

Grand Prix Diversité & Inclusion

Nommé TOP 5 Grandes Entreprises



20 Nov.

3ème SEEPPH chez McC

Témoignages de 3 employée.s en situation de handicap



21 Nov.

Ateliers interactifs 30min.

Sensibilisation aux handicaps auditif & cognitif



22 Nov.

Lunettes Virtuelles REVERTO

Sensibilisation au handicap invisible



23 Nov.

DuoDay: 1 jour avec une personne en situation de handicap

5 'Duos' répartis sur nos 4 sites



24 Nov.

Interview « Les Jardins de Solène »

*Atelier handi-solidaire Carpentras
Prix de l'innovation sociale & solidaire*



5 Décembre

Café des Winners LGBTQ+

'You're safe with me'



Décembre

'Clash tes stéréotypes'

*Visite McCormick + Concours vidéo
Casser les idées reçues que les jeunes peuvent avoir sur l'entreprise*



Journée internationale des Droits des Femmes – 8 Mars



Capital Filles



Handi-managers



FACE Vaucluse



Florence, Audrey
Mohamed, Claire
Nous parle de ce qu'est
l'Inclusion chez
McCormick

Film promotionnel réalisé à l'initiative de
Face Vaucluse (Fondation pour Agir contre l'Exclusion)



WiFilles



Evènement Diversité, Equité & Inclusion France



Intro de notre sponsor WIN:
Denis GONTHIER
VP Supply Chain EMEA

En présentiel sur nos 4 sites ou via TEAMS



DE&I: où en sommes-nous
chez McC France ?



L'INCLUSION au quotidien?
Témoignage de Benoît DRU (Monteux
Epices) en situation de handicap

SALLES RESERVEES POUR VOUS !

- Carpentras – Vanille (à l'Ingénierie)
- Montoux Epices – Vasco de Gama
- Montoux Logistique – Anis Etoilée
- Agroparc – Sichuan & Poivre rouge

